



# Liderazgo para la Transformación Social

Habilidades Directivas para el siglo XXI

**1º Versión**

27 Julio – 9 Noviembre 2023

En alianza con:





## Contexto e inspiración del Programa

Chile enfrenta un escenario de alta complejidad, con necesidades sociales, políticas y económicas crecientes, en medio de un rediseño institucional que traerá cambios relevantes para el país. Este contexto requiere de una Sociedad Civil sólida con liderazgos éticos y con altas capacidades para **tomar decisiones, gestionar equipos de alto desempeño y promover cambios** en una sociedad que atraviesa una crisis de representatividad y de falta de confianza en las instituciones. Este sector tiene un rol clave en la transformación social, aportando innovación, permitiendo alcanzar temáticas y lugares que el Estado y el mercado no logran atender, y generando espacios de participación ciudadana.

En Fundación Colunga trabajamos hace 10 años por la promoción del bienestar de niñas, niños y adolescentes en Chile, impulsando la innovación social, la incidencia en políticas públicas y el fortalecimiento del ecosistema de la Sociedad Civil. Así, hemos desarrollado una línea de **formación y articulación de líderes y agentes de cambio de Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC)**, buscando maximizar su capacidad de impacto. En los últimos años hemos profundizado nuestro trabajo con líderes y lideresas, a través de programas como Emergentes (2022, en alianza con IMAGO y Ciudadanía Inteligente), la colaboración en el 1er Programa Latinoamericano de Liderazgo Ecosistémico organizado por el Presencing Institute (2023) y la entrega del reconocimiento Innovación Social y Cambio, Transformando la realidad de la Niñez en Chile (2022). **El Programa Liderazgo para la Transformación Social**, realizado en colaboración con **Open Society Foundations**, se inserta en esa línea de trabajo y busca formar a la generación que asumirá el liderazgo del sector en los años venideros.

# Objetivos y Fundamentos del Programa

El Programa Liderazgo para la Transformación Social busca **fortalecer las habilidades directivas y de gestión en liderazgos emergentes de la Sociedad Civil para aumentar su capacidad de transformación social.**

Los participantes **desarrollarán competencias** clave para ejercer un mayor liderazgo, que les permita desenvolverse en posiciones directivas, aumentando así su impacto en sus equipos, organizaciones y el sector. Además, **construirán redes con otros líderes y lideresas**, que les permitirán articularse para propiciar la colaboración e impulsar colectivamente las transformaciones sociales que Chile requiere.

El Programa Liderazgo y Transformación Social tiene un **enfoque transformacional**, utilizando metodologías aplicadas, centrándose en la experiencia de aprendizaje y en un acompañamiento personalizado para lograr un óptimo desarrollo de competencias en cada participante.

El Programa Liderazgo y Transformación Social tiene un **enfoque transformacional**, utilizando metodologías aplicadas, centrándose en la experiencia de aprendizaje y en un acompañamiento personalizado para lograr un óptimo desarrollo de competencias en cada participante.

El Programa está pensado para **liderazgos emergentes de la Sociedad Civil**, actualmente trabajando en organizaciones del sector y con demostrado potencial de ocupar posiciones directivas. Queremos convocar a **la nueva generación que asumirá el liderazgo de la Sociedad Civil en las próximas décadas**.



## ¿A quiénes está dirigido?

El Programa está pensado para **liderazgos emergentes de la Sociedad Civil**, actualmente trabajando en organizaciones del sector y con demostrado potencial de ocupar posiciones directivas. Queremos convocar a **la nueva generación que asumirá el liderazgo de la Sociedad Civil en las próximas décadas**. Quienes postulen deben:



Estar dirigiendo una organización de la Sociedad Civil, o un área o programa dentro de ella.



Tener apertura al cambio e interés en potenciar sus capacidades de liderazgo.



Contar con el apoyo de su organización.



Tener disponibilidad de horarios y traslados para participar.

A su vez, buscamos impulsar un estilo de Liderazgo que contemple:



**Compromiso con la Transformación Social:** Determinación para empujar procesos de cambio, inspirando y movilizándolo a otros en pro de una sociedad más justa e igualitaria.



**Liderazgo ético:** Compromiso con un estilo de liderazgo dialogante, colaborador, constructor de paz, consciente y cuidadoso de las relaciones.



**Espíritu de Colaboración:** Convicción de que las transformaciones se logran trabajando con otros, capacidad de articulación y trabajo en red.



**Influencia en el sector:** Rol activo en el fortalecimiento y articulación de la Sociedad Civil en Chile.



**Flexibilidad y apertura:** Disposición al cambio, mentalidad de crecimiento y motivación en potenciar sus capacidades de liderazgo y contribuir a la Red.

# Estructura del Programa

El Programa se realizará en formato híbrido y consta de tres Ejes de Formación:

## Eje de Formación I

### Habilidades directivas

Entrenamiento de las **competencias necesarias** para lograr un liderazgo efectivo al ocupar una posición directiva.

**8 módulos** en formato **presencial**, distribuidos en 4 jornadas de 8 horas.

## Eje de Formación II

### Gestión de impacto

**Conocimientos técnicos fundamentales** que toda persona que lidere una Organización de la Sociedad Civil debe poseer.

**3 Talleres** online en formato asincrónico (1.5 horas cada uno), a través de la nueva **Plataforma Digital de Formación de Colunga**.

## Eje de Formación III

### Liderazgo personal

**Acompañamiento** para aplicar los contenidos a la propia experiencia y abordar los desafíos personales que cada participante reconoce en el ejercicio de su liderazgo.

**3 sesiones individuales y 3 sesiones entre pares** facilitadas por un coach senior, en formato virtual (duración de 1 y 2 horas respectivamente).

Cada uno de los ejes contempla los siguientes contenidos, actividades y facilitadores:

## Eje de Formación I: Habilidades Directivas:

### Módulos

- Introducción
- Desafíos del Contexto Social y Político actual para el Liderazgo
- Liderando en tiempos de incertidumbre
- Liderazgo estratégico
- Gestión emocional para liderar
- Comunicación efectiva o asertiva
- Conducción de equipos de alto desempeño
- Cierre

### Facilitadores

- Escuela de Administración Pontificia Universidad Católica de Chile
- Instituto para el Desarrollo Sustentable Pontificia Universidad Católica de Chile
- Juan Pablo Luna (PhD en Ciencia Política en la Universidad de Carolina del Norte y Profesor Titular del Instituto de Ciencia Política y Escuela de Gobierno de la Pontificia Universidad Católica de Chile)

## Eje de Formación II: Gestión de Impacto:

### Talleres Online:

Teoría del Cambio  
Sostenibilidad Financiera  
Incidencia Pública

### Facilitadores

Los participantes tendrán acceso exclusivo a la nueva Plataforma Digital de Formación de Colunga. En ella, podrán ingresar de forma asincrónica a los contenidos dictados por:

**J-PAL LAC**  
**Gulliver, Agencia de Innovación**  
**Fundación Por Causa**

## Eje de Formación III: Liderazgo personal

### Actividades:

Acompañamiento personalizado  
Grupos de Aprendizaje entre pares

### Facilitadores

LOF Consultores

## Calendario

| Julio |    |    |    |    |    |    |
|-------|----|----|----|----|----|----|
| L     | M  | M  | J  | V  | S  | D  |
|       |    |    |    |    | 1  | 2  |
| 3     | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  |
| 10    | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 17    | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 24    | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| 31    |    |    |    |    |    |    |

| Agosto |    |    |    |    |    |    |
|--------|----|----|----|----|----|----|
| L      | M  | M  | J  | V  | S  | D  |
|        | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| 7      | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14     | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21     | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28     | 29 | 30 | 31 |    |    |    |

| Septiembre |    |    |    |    |    |    |
|------------|----|----|----|----|----|----|
| L          | M  | M  | J  | V  | S  | D  |
|            |    |    |    | 1  | 2  | 3  |
| 4          | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |
| 11         | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18         | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25         | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |    |

| Octubre |    |    |    |    |    |    |
|---------|----|----|----|----|----|----|
| L       | M  | M  | J  | V  | S  | D  |
|         |    |    |    |    |    | 1  |
| 2       | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  |
| 9       | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16      | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23      | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30      | 31 |    |    |    |    |    |

| Noviembre |    |    |    |    |    |    |
|-----------|----|----|----|----|----|----|
| L         | M  | M  | J  | V  | S  | D  |
|           |    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| 6         | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 |
| 13        | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20        | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27        | 28 | 29 | 30 |    |    |    |

|   |   |
|---|---|
| <span style="color: green;">■</span>      | <b>Módulos Habilidades Directivas</b><br>Presencial 9:00 a 18:00              |
| <span style="color: brown;">■</span>      | <b>Taller Gestión de Impacto</b><br>Plataforma Digital (asincrónico) 1,5 hrs* |
| <span style="color: darkblue;">■</span>   | <b>Acompañamiento personalizado</b><br>Virtual 1 hora*                        |
| <span style="color: lightgreen;">■</span> | <b>Grupos de Aprendizaje entre pares</b><br>Virtual 2 hrs*                    |
| <span style="color: cyan;">■</span>       | <b>Graduación</b>   |

\*A realizarse durante esa semana (el día marcado sólo es una referencia)

Las **4 Jornadas presenciales** que componen el Eje I:

Habilidades Directivas, se realizarán entre **09:00 y 18:00 hrs** en las dependencias de la Fundación Colunga (Av. General Bustamante 26, Providencia). En caso de alguna modificación por fuerza mayor, la nueva fecha será informada con la debida anticipación.

Por su parte, los Talleres online del Eje II: Gestión de Impacto son asincrónicos, por tanto no tienen un horario fijo sino que deben realizarse durante la semana calendarizada. Finalmente, las actividades del Eje III: Liderazgo Personal serán en días y horarios a convenir con los coach que las facilitarán (en las semanas indicadas).

En total, el programa tiene una duración de **45.5 horas**.

## Beneficios para los participantes

- Beca completa para participar del Programa.
- Certificación de Fundación Colunga y la Pontificia Universidad Católica de Chile
- Posibilidad de optar a becas de alojamiento y traslados para participantes de regiones (distintas a la Metropolitana) en los 4 días de jornadas presenciales.
- Pasar a formar parte de una red de líderes y lideresas que estarán participando en los programas asociados de Colunga.

## Proceso de postulación:

Los postulantes deberán completar el siguiente [formulario](#) antes del **martes 27 de junio a las 23:59**. Además, deberán enviar su **Currículum Vitae** actualizado y una **Carta de apoyo** de su jefatura (Dirección Ejecutiva o Presidencia) donde se explique por qué la organización recomienda al postulante y se formalice que se le darán las facilidades para participar, al correo [liderazgo@fundacioncolunga.org](mailto:liderazgo@fundacioncolunga.org)

**CO  
LUN  
GA**

**OPEN SOCIETY  
FOUNDATIONS**